



DRODZY PRACOWNICY

Aby osiągać wielkie rzeczy, potrzeba jasnego kierunku. W tym właśnie pomaga nam Kompas. Nasze wartości stanowią fundament firmy i kształtują nasze postępowanie – zarówno w pracy, jak i poza nią.

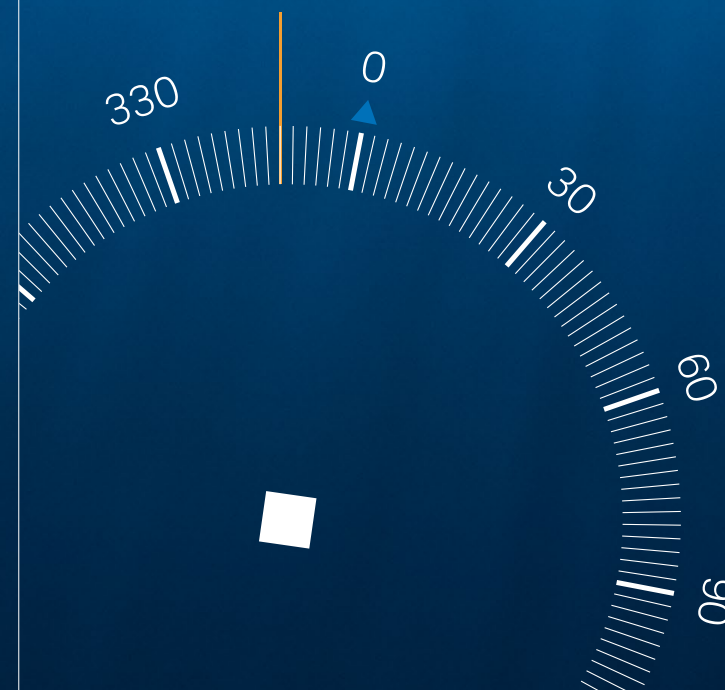
Kompas pokazuje nam, co jest dla nas ważne oraz dokąd zmierzamy i pomaga nam podejmować właściwe decyzje.

Współpraca układa się najlepiej, gdy przekonania i postępowanie pracowników są zgodne z wartościami firmy.

Christian Buhl
CEO

Geberit AG
Schachenstrasse 77
CH-8645 Jona
T +41 55 221 63 00
www.geberit.com

KOMPAS GEBERIT



CENTRUM FIRMY GEBERIT

Mastering Water – ponieważ ludzie potrzebują doskonałych produktów sanitarnych.

Woda jest niezbędna jako podstawa pożywienia, higieny i jako środek transportu. Nasze trwałe, innowacyjne i zasobooszczędne produkty sanitarne znacząco przyczyniają się do zaspokojenia tych podstawowych potrzeb. Od ponad 150 lat jesteśmy rzetelnym partnerem branży sanitarnej. Nasze kompetencje wynikają z dogłębnego zrozumienia kwestii związanych z przepływem wody oraz bezpiecznym i efektywnym jej wykorzystaniem. W ten sposób nieustannie udoskonalamy nasze produkty i wyznaczamy nowe standardy, aby poprawiać jakość codziennego życia ludzi.

WARTOŚCI

Podstawowe przekonania, które kształtują kulturę Geberit. Dyktują nam, co należy uważać za słuszne, a co za niewłaściwe. Wartości obowiązują wszystkich pracowników.

UCZCIWOŚĆ

Postępujemy stosownie i uczciwie, odnosimy się do siebie z szacunkiem i jesteśmy konsekwentni w tym, co mówimy i robimy.

SKROMNOŚĆ

Jesteśmy ambitni i zawsze dążymy do doskonałości, zachowując jednak trzeźwe podejście i skromność.

WSPÓŁPRACA

Jesteśmy wiarygodni, ufamy sobie i wspieramy się nawzajem. Dzielimy się wiedzą i wspólnie konstruktywnie pracujemy nad najlepszym rozwiązaniem.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Każdy bierze odpowiedzialność za swoje decyzje, działania i wyniki. Kierujemy się dobrem firmy, a nie osobistymi interesami.

ZASADY ZARZĄDZANIA

Wymagania dotyczące dobrych praktyk wśród pracowników oraz oczekiwania wobec ich działań i decyzji – zarówno w zakresie zarządzania pracownikami, jak i obowiązków zawodowych.

NASTAWIENIE

Koncentrujemy się na tym, co istotne i działamy w sposób zdyscyplinowany. Wyznaczamy jasny kierunek i określamy jasne zakresy odpowiedzialności. Utrzymujemy szczupłe struktury i procesy.

ZDECYDOWANIE

Podejmujemy świadome i jasne decyzje, konsekwentnie je realizujemy i weryfikujemy wyniki. Dopuszczamy błędy, ale nie tolerujemy niekompetencji.

WYNIKI

Jesteśmy zorientowani na wyniki i wydajność oraz działamy w sposób przedsiębiorczy. Stawiamy sobie wymierne i ambitne cele.

KOMPETENCJE

Zarządzamy przez dawanie przykładu. Inspirujemy i motywujemy naszych pracowników, aby wnosili to, co najlepsze. Powierzamy im tyle, ile to możliwe, jak najmniej angażując przy tym kadrę wyższego szczebla.

WYTRZYMAŁOŚĆ

Mamy dużą gotowość do działania. Pod presją myślimy jasno, reagujemy rozważnie i zachowujemy spokój.

KOMUNIKACJA

Koncentrujemy się na informacjach istotnych dla interesariuszy. Słuchamy siebie nawzajem oraz komunikujemy się precyzyjnie i na temat.

